

**Sabato 10 giugno**

Seminario aperto

Orario: 9:30 – 18:30

Sede: Casa Internazionale delle Donne, via della Lungara 19 sala Lonzi

## **Culture del lavoro e intervento psicologico**

*Mappe, movimenti e traiettorie*



Carovana sulla via della seta; Atlas Catalan, 1375 ca.

### Mattina

**Presentazione:** Renzo Carli, Rosa Maria Paniccia

**Introduzione:** *come stanno cambiando le culture del lavoro? Una ricerca sul rapporto tra giovani e lavoro.* Relatori: Fiorella Bucci, Sonia Giuliano

Discussant: Guglielmo Propersi

– Proiezione di un primo estratto dal documentario *Demain (2015)* –

**Tavola rotonda:** *la simbolizzazione delle risorse entro le culture del lavoro oggi in Italia.*

Relatori: Filomena Brescia, Gabriella Mazzeo, Maria Sarubbo

Discussant: Felice Bisogni, Pamela Crisanti

### Pomeriggio

**Tavola rotonda:** *le domande di intervento sullo “stress lavoro correlato” e il fallimento di specifiche culture del lavoro.*

Relatori: Barbara Cafaro, Sonia Giuliano, Giulia Sorrentino, Chiara Tagliaferri

Discussant: Valentina Giacchetti, Federica Melis

– Proiezione di un secondo estratto dal documentario *Demain (2015)* –

**Tavola rotonda:** *la mobilità internazionale, indizio e motore di cambiamento culturale.*

Relatori: Fiorella Bucci, Roberto Falanga, Antonella Giornetti, Sonia Giuliano

Discussant: Francesca Dolcetti, Lucia Malberti

## Le premesse del seminario

Nella più ampia cornice dell'interesse di SPS ad esplorare nuove domande per la psicologia entro sistemi sociali in crisi e in cambiamento, si va definendo un'attenzione specifica al *lavoro*, come organizzatore simbolico di contesti di convivenza.

Già 10 anni fa la cattedra di psicologia clinica diretta da Renzo Carli realizza una ricerca sulla simbolizzazione del lavoro in rapporto alle nuove forme contrattuali – i cosiddetti **contratti atipici** – introdotte dalla legge Biagi. Nel gruppo di ricerca della cattedra si intraprendono inoltre esplorazioni che riguardano i **modelli economici** nel nostro paese. SPS – scuola di specializzazione – organizza seminari sull'intervento psicologico nelle **organizzazioni di lavoro**, entro i quali si discute come la psicologia sia in grado di introdurre una competenza organizzativa che promuove cambiamento e sviluppo, laddove le organizzazioni sembrano incastrate in dinamiche collusive cristallizzate. Si intravede un interesse delle organizzazioni nei confronti di una psicologia che aiuta a pensare relazioni.

Siamo in una fase storica molto critica in termini di sviluppo socio-economico, per l'Italia e non solo. Il mercato finanziario si sgancia dall'economia reale e una cospicua parte delle aziende sposta l'interesse dalla produzione di beni e servizi alla creazione di denaro con il denaro. E' l'inizio di una **crisi economica, politica, sociale e culturale** molto profonda. La **disoccupazione**, soprattutto quella giovanile e femminile, cresce. In Italia si tenta di modificare il mercato del lavoro in stallo, attraverso riforme che dovrebbero promuovere la **flessibilità**, ma invece deteriorano ulteriormente il rapporto tra lavoratori e organizzazioni datrici di lavoro. La **globalizzazione** sembra azzerare le peculiarità delle economie locali, a scapito delle piccole realtà imprenditive legate ai territori. L'insieme di questi processi, di contro, favorisce fenomeni di **migrazione** per ragioni di lavoro: dal 2008 al 2015 il numero dei cittadini che lasciano l'Italia per trasferirsi all'estero aumenta del 55% su base annua. Forse anche questa mobilità, insieme ad un rinnovato desiderio di valorizzare le risorse dei propri territori, concorre alla costruzione di iniziative interessanti che usano la crisi per ripensare **nuovi e più sostenibili modelli di sviluppo sociale ed economico**.

L'ipotesi è che queste vicende siano in rapporto a “**culture del lavoro**”, ovvero a dimensioni simboliche intorno al lavoro, che attraversano e organizzano relazioni, e che si possono esplorare e pensare, nell'idea di individuare risorse di sviluppo. Sottolineiamo che le simbolizzazioni del lavoro non sono solo ciò su cui interveniamo quando ci confrontiamo con domande inerenti problemi entro relazioni lavorative, ma sono ciò con cui sempre abbiamo a che fare, in quanto professionisti entro un mercato del lavoro, nel nostro percorso professionale.

Il seminario porterà all'attenzione alcune espressioni e segni più recenti della crisi su menzionata (la **disoccupazione giovanile**, lo sviluppo di interventi intorno allo **stress da lavoro correlato**, l'intensificarsi delle cosiddette **nuove migrazioni**) per poi reinscriverli entro una lettura di più lungo periodo, attraverso cornici storiche, ma soprattutto attraverso l'analisi culturale di questi processi che con i nostri interventi, nel tempo, abbiamo realizzato.

## Gli obiettivi

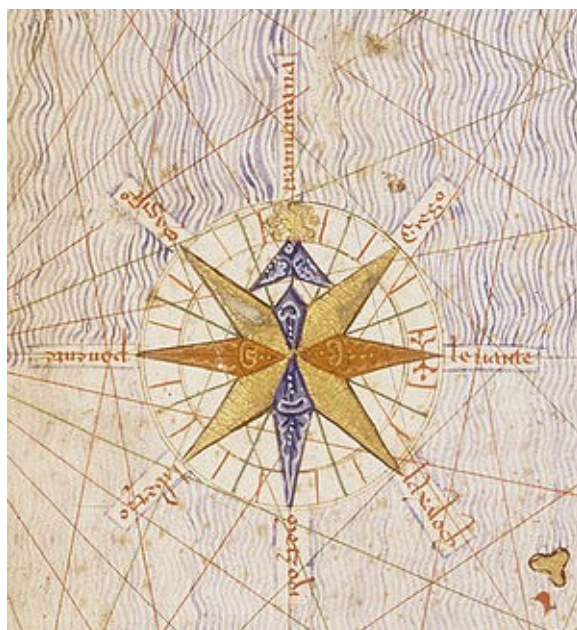
Oggi molti interventi e progetti di cui gli allievi, i docenti e gli specialisti SPS si stanno occupando, hanno a che fare con crisi dei sistemi di convivenza in rapporto al lavoro e a culture locali del lavoro.

**Ciò che è interessante è che parliamo di culture in forte evoluzione, potenzialmente portatrici di domande nei confronti della psicologia. Obiettivo del seminario è esplorare queste domande e confrontarsi su esperienze di ricerca e intervento psicologico entro le culture del lavoro in cambiamento.**

**Si vuole favorire il riconoscimento di nuovi e vecchi interlocutori legati al mondo del lavoro e interessati ad una psicologia che si occupa di relazioni: le aziende e i sindacati per esempio, ma anche le libere professioni e i protagonisti della mobilità internazionale.**

Per questa esplorazione immaginiamo 3 strumenti principali:

- avvicinare le **culture del lavoro italiane** a partire da alcuni vertici di osservazione peculiari: i problemi e le domande alla psicologia entro i *contesti aziendali* – i problemi delle *professioni* e le domande connesse – il rapporto dei lavoratori con i *sindacati*.
- tracciare una **storia** recente delle culture del lavoro confrontando i risultati delle varie ricerche che si sono succedute sull'argomento nel tempo.
- esplorare il rapporto tra **culture del lavoro e migrazione**, studiando problemi, desideri e domande legati alla mobilità professionale in Europa.



Per informazioni: [fiorella.bucci@gmail.com](mailto:fiorella.bucci@gmail.com) – [sonia.giuliano3@gmail.com](mailto:sonia.giuliano3@gmail.com) –  
[info@sponline.it](mailto:info@sponline.it)